

**Adroddiad i'r:** Pwyllgor Archwilio Partneriaethau

**Dyddiad y Cyfarfod:** 5 Mehefin 2014

**Awdur yr Adroddiad:** Y Cydlynnydd Archwilio

**Teitl:** Rhaglen Waith Archwilio

---

**1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?**

Mae'r adroddiad yn cyflwyno rhaglen gwaith i'r dyfodol y Pwyllgor Archwilio Partneriaethau i'r aelodau ei hystyried.

**2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?**

Gofyn i'r Pwyllgor adolygu a chytuno ar ei raglen gwaith i'r dyfodol, a rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i aelodau ar faterion perthnasol.

**3. Beth yw'r argymhellion?**

Bod y Pwyllgor yn:

- 3.1 Ystyried yr wybodaeth a ddarparwyd ac yn cymeradwyo, diwygio neu'n newid ei raglen gwaith i'r dyfodol fel y gwêl yn briodol; a
- 3.2 Cadarnhau / penodi cynrychiolwyr i wasanaethu ar y gwahanol Grwpiau Herio Gwasanaeth a'r Grŵp Monitro Safonau Ysgolion.

**4. Manylion yr adroddiad.**

- 4.1 Mae Erthygl 6 yng Nghyfansoddiad y Cyngor yn nodi cylch gorchwyl, swyddogaeth ac aelodaeth pob Pwyllgor Archwilio, tra bod rheolau trefniadaeth ar gyfer y pwyllgorau archwilio i'w cael yn Adran 4 o'r Cyfansoddiad.
- 4.2 Mae Cyfansoddiad Cyngor Sir Ddinbych yn gofyn i bwyllgorau archwilio baratoi rhaglen waith ar gyfer unrhyw waith yn y dyfodol a'u bod yn adolygu'r rhaglen. Trwy adolygu a blaenoriaethu materion, gall aelodau sicrhau bod y rhaglen waith yn cyflwyno agenda a arweinir gan yr aelodau.
- 4.3 Arfer sydd wedi'i fabwysiadu yn Sir Ddinbych ers nifer o flynyddoedd yw bod pwyllgorau archwilio'n cyfyngu ar nifer yr adroddiadau a ystyrir mewn unrhyw gyfarfod i uchafswm o bedwar, yn ogystal ag adroddiad rhaglen waith y Pwyllgor ei hun. Amcan y dull hwn yw hwyluso trafodaeth fanwl ac effeithiol ar bob pwnc.
- 4.4 Gofynnir i'r Pwyllgor ystyried rhaglen waith ddrafft ar gyfer cyfarfodydd i ddod fel y nodwyd yn atodiad 1 a'i chymeradwyo, ei hadolygu neu ei diwygio yn ôl yr angen. Wrth benderfynu ar raglen waith, gofynnir i

aelodau ystyried:

- materion a godwyd gan aelodau'r Pwyllgor
- y materion a gyfeiriwyd atynt gan y Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Archwilio
- perthnasedd i flaenoriaethau'r Pwyllgor/Cyngor/gymuned
- Cynllun Corfforaethol y Cyngor ac Adroddiad Blynyddol y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol
- bodloni'r llwyth gwaith
- amseroldeb
- canlyniadau
- gwybodaeth a materion allweddol i'w cynnwys mewn adroddiadau
- a fydd yr aelod Cabinet arweiniol perthnasol yn cael gwahoddiad i fod yn bresennol (gan ystyried a yw eu presenoldeb yn angenrheidiol neu'n ychwanegu gwerth). (Ym mhob achos bydd y penderfyniad hwn yn cael ei gyfleu i'r aelod arweiniol dan sylw)
- cwestiynau i'w gofyn i swyddogion / aelodau arweiniol y Cabinet

4.5 Wrth ystyried eitemau i'w cynnwys yn y rhaglen waith i'r dyfodol, efallai y byddai aelodau'n cael budd o ystyried y cwestiynau canlynol hefyd wrth benderfynu a yw eitem yn addas neu beidio ar gyfer y rhaglen waith:

- beth yw'r mater?
- pwy yw'r budd-ddeiliaid?
- beth sy'n cael ei ystyried mewn man arall
- beth mae angen i'r pwyllgor archwilio ei wybod? a
- pwy allai fod o gymorth?

4.6 Fel nodwyd ym mharagraff 4.2, mae Cyfansoddiad Cyngor Sir Ddinbych yn gofyn i bwyllgorau archwilio baratoi rhaglen waith ar gyfer unrhyw waith yn y dyfodol a'u bod yn adolygu'r rhaglen. Er mwyn cynorthwyo'r broses o flaenoriaethu adroddiadau, os yw'r swyddogion o'r farn fod pwnc yn haeddu'r amser i gael ei drafod ar raglen fusnes y Pwyllgor, mae'n rhaid iddynt wneud cais ffurfiol i'r Pwyllgor i ystyried derbyn adroddiad ar y pwnc hwnnw. I wneud hyn, mae'n rhaid cyflwyno 'ffurflen gynnig' sy'n nodi diben, pwysigrwydd a chanlyniadau posib yr eitem. Nid oes unrhyw gais o'r fath wedi cael ei dderbyn i'w ystyried yn y cyfarfod presennol.

#### 4.7 Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Cabinet

Wrth benderfynu ar eu rhaglen gwaith i'r dyfodol mae'n ddefnyddiol i bwyllgorau archwilio ystyried rhaglen gwaith i'r dyfodol y Cabinet. I'r diben hwn, mae rhaglen gwaith i'r dyfodol y Cabinet wedi'i chynnwys yn Atodiad 2.

#### 4.8 Datblygiad Penderfyniadau'r Pwyllgor

Yn Atodiad 3 o'r adroddiad hwn mae tabl yn crynhoi penderfyniadau diweddar y Pwyllgor ac yn cynghori'r aelodau ar ddatblygiadau yn sgil y penderfyniadau.

- 4.9 Partneriaeth Diogelwch Cymunedol  
Roedd y Pwyllgor i fod i ystyried adroddiad ar y Bartneriaeth uchod yn y cyfarfod cyfredol. Gan fod cyfrifoldeb adrannol ar gyfer y Bartneriaeth o fewn y Cyngor wedi newid yn ddiweddar a chan nad oedd pob swyddog sydd eu hangen ar gael i fynychu cyfarfod heddiw, mae'r Cadeirydd wedi caniatáu ei ohirio tan y cyfarfod ar 10 Gorffennaf.

Treftadaeth a'r Celfyddydau

- 4.10 Roedd adroddiad ar y Gwasanaeth Treftadaeth a'r Celfyddydau i fod i gael ei gyflwyno i'r cyfarfod hwn. Fodd bynnag, gan bydd yr adroddiad yn cynnwys gwybodaeth am sut y dylai'r Cyngor ryngweithio gyda Sefydliadau Hyd Braich, ac oherwydd bod Archwilio Mewnol yn adolygu'r modd y mae'r sefydliadau hyn yn cael eu rheoli gan y Cyngor, teimlwyd y byddai'n gynamserol i baratoi'r adroddiad ar gyfer archwilio cyn i'r adolygiad gael ei gwblhau. Felly mae'r Cadeirydd wedi cytuno gohirio'r eitem tan yr hydref.

Grwpiau Herio Gwasanaeth

- 4.11 Gan ein bod yn awr yn dechrau ar flwyddyn ddinesig newydd mae gofyn i bob pwyllgor archwilio benodi/ ail-benodi cynrychiolwyr ar Grwpiau Herio Gwasanaeth y Cyngor. Mae rhestr gyflawn o gynrychiolwyr archwilio ar gyfer 2013/14 i'w gweld yn Atodiad 4. Gofynnir felly i'r Pwyllgor ystyried ei benodiadau ar gyfer y flwyddyn sydd i ddod.

Grŵp Monitro Safonau Ysgolion (SSMG)

- 4.12 Ar y llaw arall gofynnir i'r Pwyllgor benodi / cadarnhau ei gynrychiolydd a'i gynrychiolydd wrth gefn ar y Grŵp uchod. Ar gyfer 2013/14 y Cynghorydd Dewi Owens oedd cynrychiolydd y Pwyllgor ar y Grŵp. Yn ogystal â phenodi/ cadarnhau cynrychiolydd ar gyfer y flwyddyn i ddod gofynnir i'r Pwyllgor hefyd i benodi cynrychiolydd wrth gefn.

## **5. Cadeiryddion ac Is-gadeiryddion Archwilio**

O dan drefniadau archwilio'r Cyngor mae'r Grŵp Cadeiryddion ac Is-gadeiryddion Archwilio (SCVCG) yn cyflawni rôl pwyllgor cydlynu. Cyfarfu'r SCVCG ar 24 Ebrill, 2014. Ni chafodd unrhyw eitemau eu cyfeirio i'r Pwyllgor hwn i'w hystyried. Fodd bynnag, mae'r grŵp yn awyddus i gael gwybod os yw'r aelodau wedi nodi unrhyw hyfforddiant archwilio penodol y byddent yn elwa o'i gael yn ystod y flwyddyn sydd i ddod.

## **6. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?**

Bydd archwilio effeithiol yn gymorth i'r Cyngor gynnal y blaenoriaethau corfforaethol yn unol ag anghenion cymunedau a dymuniadau trigolion. Bydd datblygu ac adolygu'r rhaglen waith cydlynol yn barhaus yn cynorthwyo'r Cyngor i fonitro ac adolygu materion polisi.

**7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad Effaith ar Gydraddoldeb a gynhaliwyd am y penderfyniad?**

Ni chynhaliwyd Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb er diben yr adroddiad hwn gan nad yw ystyried rhaglen gwaith i'r dyfodol y Pwyllgor yn debygol o gael effaith andwyol neu annheg ar bobl sy'n rhannu nodweddion sydd wedi'u diogelu.

**8. Faint fydd yn ei gostio a sut bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?**

Mae'n bosib y bydd yn rhaid i wasanaethau neilltuo amser swyddog i gynorthwyo'r Pwyllgor gyda'r eitemau a nodwyd yn y rhaglen waith a chydag unrhyw gam gweithredu ar ôl ystyried yr eitemau hynny.

**9. Pa ymgynghoriadau sydd wedi'u cynnal?**

Does dim angen cynnal ymgynghoriad ar yr adroddiad hwn. Fodd bynnag, mae'r adroddiad ei hun a'r ystyriaeth a roir gan y Pwyllgor i'w raglen waith ar gyfer y dyfodol yn gyfystyr ag ymgynghori gyda'r Pwyllgor o ran ei raglen gwaith i'r dyfodol.

**10. Pa risgiau sy'n bodoli ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau nhw?**

Nid oes risg wedi ei ganfod o ran y Pwyllgor yn ystyried ei raglen gwaith i'r dyfodol. Fodd bynnag, wrth adolygu ei raglen waith yn rheolaidd gall y Pwyllgor sicrhau bod meysydd sy'n peri pryder yn cael eu hystyried a'u harchwilio fel y maent yn dod i'r amlwg a bod argymhellion yn cael eu gwneud er mwyn mynd i'r afael â'r risgiau hynny.

**11. Pŵer i wneud y Penderfyniad**

Yn unol ag Erthygl 6.3.7 Cyfansoddiad y Cyngor mae'n rhaid i bwyllgorau archwilio'r Cyngor baratoi rhaglen gwaith i'r dyfodol a'i hadolygu.

**Swyddog Cyswllt:** Y Cydlynnydd Archwilio

Rhif Ffôn: (01824) 712554

E-bost: [dcc\\_admin@denbighshire.gov.uk](mailto:dcc_admin@denbighshire.gov.uk)